



Směrnice č. 1/2022

Sociální fond

Směrnice schválená Radou obce Mutěnice dne: 19.12.2022
Účinnost směrnice: 1. 1. 2023

Článek I. Obecná ustanovení

Obec Mutěnice má, v souladu s § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů zřízen sociální fond.

Tato vnitřní směrnice je prováděcím předpisem ke statutu sociálního fondu a k jednotlivým položkám výdajové části sociálního fondu, který se vztahuje na zaměstnance obce a uvolněné členy zastupitelstva obce.

Vnitřní směrnice stanovuje náplň jednotlivých položek výdajové části rozpočtu fondu, jehož výše je stanovena přidělem finančních prostředků z rozpočtu obce, který podléhá schválení v rámci rozpočtu obce.

Za rodinného příslušníka se pro účely čerpání sociálního fondu považují:

- manžel, manželka, partner, partnerka
- druh, družka (žijící ve společné domácnosti) – pokud se jim sčítají příjmy do rodiny na státní sociální podporu)
- nezaopatřené děti – vlastní i osvojené - (tj. děti do ukončení povinné školní docházky anebo do dosažení věku 26 let, pokud se soustavně připravují na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem a dále děti, které jsou tělesně nebo mentálně postižené a trvale neschopné práce, děti do 18 –ti let věku, které jsou vedeny v evidenci úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání bez nároku na podporu v nezaměstnanosti) - viz § 11-14 z.č. 117/1995 Sb.
- dítě, které bylo zaměstnancem nebo jeho manželem převzato do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušných orgánů.
- dítě manžela (manželky), druha (družky) žijící ve společné domácnosti se zaměstnancem

Článek II. Použití sociálního fondu

a) Příspěvky ze sociálního fondu

Příspěvek ze sociálního fondu lze poskytnout po uplynutí zkušební doby od vzniku pracovního poměru zaměstnance nebo uvolněnému zastupiteli po uplynutí tří měsíců ode dne zvolení do funkce uvolněného zastupitele, s výjimkou příspěvku na stravování, který je poskytován při nástupu do pracovního poměru (dále též jen „zaměstnanec“).

V případě, že pracovní poměr bude ukončen před uplynutím zkušební doby, příspěvek nelze zpětně poskytnout.

1. Příspěvek na stravování

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům a uvolněným zastupitelům příspěvek **15,-Kč** na oběd. Podmínkou pro poskytnutí příspěvku je, v souladu s ust. § 24 odst. 2, písm. j) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů, přítomnost zaměstnance v práci

během stanovené směny (§ 78 odst. 1 c) ZP), která trvá alespoň tři hodiny. Uvolněným zastupitelům se poskytuje příspěvek za pracovní dny (za so, ne a svátky se příspěvek neposkytuje).

Příspěvek na oběd není poskytován za dny strávené na služební cestě (pokud byla uplatněna náhrada za stravné) a dalších překážek na straně zaměstnance a zaměstnavatele celodenní §, celodenní nemoc, celodenní řádná dovolená, celodenní náhradní volno, celodenní neplacené volno, půlden řádné dovolené a půl den § v jednom pracovním dni, kdy nebyly odpracovány minimálně 3 hodiny stanovené směny.

2. Rodinná a dětská rekreace

Ze sociálního fondu je zaměstnanci a uvolněnému zastupiteli poskytnut nepeněžitý příspěvek ve výši **6.000,-Kč**.

Zaměstnanec, uvolněný zastupitel a rodinný příslušník může čerpat finanční prostředky:

- na tuzemskou a zahraniční rekreaci a zájezdy a to i individuální.
- na léčebné a rehabilitační pobyty v tuzemsku organizované cestovní kanceláří, případně jinou organizací provozující rekreační, lázeňské a rehabilitační služby, masáže, pronájem sportovišť není-li na tyto pobyty poskytován příspěvek od zdravotní pojišťovny,
- na dětskou rekreaci (tábory pro děti a mládež) pro děti do 18-ti let věku nebo 26-ti let věku pokud se soustavně připravují na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem,
- na úhradu pobytů dětí ve škole v přírodě a úhradu lyžařských pobytů pro děti do 18 let věku nebo 26 let věku, pokud se soustavně připravují na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem.

Finanční prostředky může zaměstnanec čerpat pouze na základě předložení faktury.

Přesahuje-li částka k úhradě nárok příspěvku ze sociálního fondu, zaměstnanec (uvolněný zastupitel) nejprve doplatí daný rozdíl bezhotovostním převodem na bankovní účet fondu. Tento doklad přiloží k faktuře a teprve poté obec uhradí celkovou částku.

V případě zahraničních plateb, přesahuje-li částka k úhradě nárok příspěvku ze sociálního fondu, obec uhradí celou částku a na základě následně zjištěného finančního rozdílu bude zaměstnanec (uvolněný zastupitel) obcí vyzván k úhradě tohoto rozdílu. Tento rozdíl zaměstnanec uhradí obci bezhotovostně na stanovený účet obce nejpozději do 5ti pracovních dnů ode dne obdržení takové výzvy k úhradě nebo jej v této lhůtě uhradí v hotovosti na pokladně obecního úřadu.

Faktura musí být vystavena na obec Mutěnice, musí být zejména uveden účel, jméno zaměstnance, částka Kč, na základě čeho provozuje organizátor, činnost (kdo mu vydal oprávnění k podnikání nebo je-li veden v obchodním rejstříku, zřizovací listina apod.). Faktura musí být vystavena primárně v měně Kč, v případě objednání služby u zahraničního subjektu může být vystavena i v zahraniční měně. Náležitosti účetního dokladu upravuje § 11 z.č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů.

Částka za příslušný kalendářní rok, která nebyla vyčerpána do konce měsíce listopadu, bude zaměstnanci a uvolněnému zastupiteli proplacena v platu za měsíc listopad. Tato částka bude zdaněna v souladu se zákonem o dani z příjmu a podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

Na příspěvek mají nárok zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou i neurčitou a uvolnění zastupitelé po splnění podmínek 3 měsíců po nástupu do pracovního poměru (zvolení do funkce uvolněného zastupitele) ke dni 31. 12. příslušného kalendářního roku.

Při ukončení pracovního poměru mimo zkušební dobu (skončení výkonu funkce uvolněného zastupitele) v průběhu roku, má zaměstnanec (uvolněný zastupitel) nárok na plnou výši příspěvku. V případě ukončení pracovního poměru ve zkušební době nemá zaměstnanec na příspěvek nárok.

V případě pracovní neschopnosti zaměstnance, má zaměstnanec nárok na čerpání příspěvku pokud v daném roce odpracoval minimálně 6 měsíců.

3. Příspěvek na ošatné

Ze sociálního fondu je poskytován příspěvek na ošatné ve výši **16 000,- Kč**, a to zaměstnancům zařazeným do Obecního úřadu - na pozicích personalista, účetní, matrikářka, správce kultury a sportovního zařízení, referent a zaměstnanec Obecní knihovny na pozici „knihovnice“, včetně uvolněných zastupitelů, mimo zaměstnance zařazené na pracovní pozici „uklízečka, obecní policie, správce hřbitova a technický pracovník lokality Bůdy.“ Jedná se o zdanitelný příjem, který podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

Na příspěvek na ošatné v plné výši mají nárok výše uvedení zaměstnanci, při plném pracovním úvazku (1,0) po celý rok. Při nižším pracovním úvazku bude nárok krácen v poměru k tomuto úvazku.

Příspěvek na ošatné bude vyplácen čtvrtletně ve výplatě na začátku následujícího čtvrtletí.

b) Dary ze sociálního fondu

Na dar ze sociálního fondu mají nárok zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou, je-li pracovní poměr sjednán alespoň na dobu 1 roku i neurčitou po uplynutí zkušební doby po nástupu do pracovního poměru ke dni 31. 12. příslušného kalendářního roku.

Nárok na dar při životním výročí může být zaměstnancem uplatněn nejdříve v měsíci po jeho dovršení, nejpozději však do 7 měsíců ode dne jeho dovršení. Po uplynutí této doby dar již nelze dodatečně čerpat.

Finanční prostředky při uplatnění nároku na dar lze doložit předložením faktury či dokladu o zaplacení. V případě, že ve lhůtě nejpozději do 7 měsíců ode dne, kdy nastala skutečnost, která zakládá nárok na dar, nebude příslušná částka na dar vyčerpána, bude zahrnuta do platu zaměstnance v následujícím kalendářním měsíci. Tato částka bude zdaněna v souladu se zákonem o dani z příjmu a podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

1. Dar při životním výročí

Nepeněžitý dar ze sociálního fondu je poskytován při dovršení určených životních výročí zaměstnance. Jedná se o tyto životní výročí:

při pracovních výročích (do pracovní doby je započítána i doba odpracovaná v jiných organizacích)

za 20 let **1000,- Kč**

za 25 let **1500,- Kč**

za 30 let **2000,- Kč**
za 35 let (a každých 5 let) **2500,- Kč**

při životních výročích
50 let **1500,- Kč**
55 let **2000,- Kč**
60 let (a každých 5 let) **2500,- Kč**

Zaměstnanci, který u zaměstnavatele skončil pracovní poměr v důsledku prvního odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu, se poskytne ze sociálního fondu peněžitý dar ve výši **3000,- Kč**. Tato částka bude zdaněna v souladu se zákonem o dani z příjmu a podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

2. Dárkové poukazy a věcné dary

Zaměstnavatel poskytuje na konci roku zaměstnancům a uvolněným zastupitelům dárkové poukazy či věcné dary v hodnotě až do výše **3 000,-Kč** na jednoho zaměstnance či zastupitele. O výši a druhu jednotlivých dárkových poukazů či věcných darů rozhoduje starosta obce.

c) Sociální výpomoci a zápůjčky

Z fondu lze poskytnout jednorázovou sociální výpomoc zaměstnancům, popřípadě rodinným příslušníkům (viz. bod I. Úvod), v mimořádně závažných případech a při řešení složitých neočekávaných sociálních situací. Sociální výpomoc může v jednotlivých případech činit až **15 000,- Kč**.

Sociální výpomoci se poskytují v hotovosti nebo převodem na bankovní účet na základě písemné darovací smlouvy.

d) Poplatek za vedení účtu

Úhrada je prováděna měsíčně z účtu sociálního fondu.

e) Společenské a kulturní akce

Z fondu lze čerpat prostředky na společenské a kulturní akce, které zaměstnavatel zorganizuje pro své zaměstnance.

Článek III. Hospodaření s fondem

Sociální fond je fondem obce Mutěnice, která jej zřídila k uspokojování sociálních potřeb svých zaměstnanců a uvolněných zastupitelů. Sociální fond je tvořen přídělem z rozpočtu obce ve výši 5% hrubých mezd stálých zaměstnanců a uvolněných zastupitelů. Výše přídělu do fondu je zapracována do rozpočtu obce formou schválení rozpočtu obce nebo jeho úpravy zastupitelstvem města. K používání sociálního fondu v průběhu roku se sestavuje rozpočet a fond je používán v souladu s tímto vnitřním předpisem a statutem tohoto fondu.

Převod peněžních prostředků do sociálního fondu z rozpočtu obce v průběhu roku se provádí dle potřeb čerpání rozpočtu sociálního fondu.

Výdaje ze sociálního fondu lze uskutečnit jen do výše schválených prostředků. Na poskytování příspěvků nebo jiného plnění ze sociálního fondu není právní nárok. Při používání sociálního fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem. Zdanění prostředků ze sociálního fondu při jejich použití upravuje z. č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

Nevyčerpané prostředky sociálního fondu k 31.12. příslušného kalendářního roku se převádějí do roku následujícího.

*Článek IV.
Závěrečná ustanovení*

1. Touto směrnicí se ruší Směrnice č.7/2022 Obce Mutěnice, Masarykova 200, 696 11 Mutěnice k používání sociálního fondu ze dne 29.12.2020.
2. Tato směrnice byla schválena Radou obce Mutěnice dnem 19.12.2022, usnesením 5/2022R/1535.
S účinností od 1. 1. 2023.

Ing. Jiří Zálešák
starosta obce

OBEC
696 11 MUTĚNICE
okres Hedonín
IČ: 00285145 DIČ: CZ00285145